

PROGRAMA DE ESTUDIO

TALLER DE GESTIÓN

1. IDENTIFICACION DE LA ASIGNATURA
2. OBJETIVOS
3. CONTENIDOS
4. BIBLIOGRAFIA
5. EVALUACIÓN
6. METODOLOGIA

AÑO 2013

1. IDENTIFICACION ASIGNATURA

ASIGNATURA	: TALLER DE GESTIÓN
CARRERA	: Administración Pública
CÓDIGO	: 3738
NIVEL	: 8
REQUISITO	: Dirección de Recursos Humanos Diseño de Sistemas

OBJETIVOS

1.- Integrar y consolidar en el ámbito de un análisis transversal materias básicas y aplicadas entregadas en el proceso de enseñanza -aprendizaje en los semestres anteriores (fijación y síntesis de conocimientos).

4.- Elaborar y formular propuestas de los alumnos en el diseño y análisis de organizaciones, desde la perspectiva de la estructura, los procesos, los recursos y los aspectos de instrumentos y técnicas.

CONTENIDOS Y METODOLOGÍA DE TRABAJO

1. **Concepto de Organización**
 - 1.1. Fines y Propósitos Organizacionales
2. **Estructuras organizaciones**
 - 2.1. Tipos de estructuras
 - 2.2. Estructuras Lineales
 - 2.3. Estructuras Verticales y Horizontales
 - 2.4. Estructuras Matriciales
3. **Procesos Organizacionales**
 - 3.1. Diseño de Procesos
 - 3.2. Sistemas Matrices
 - 3.3. Sistemas Complementarios
 - 3.4. Levantamiento de Procesos (Software aplicado)

4. **Recursos Organizacionales**
5. **Recursos Físicos**
 - 5.1. Determinación de la capacidad instalada
6. **Recursos Humanos**
 - 5.2. Determinación de dotaciones
 - 5.3. Proyecciones de costos financieros
7. **Recursos Financieros**
 - 7.1. Estados Financieros
 - 7.2. Flujo de Caja
 - 7.3. Proyecciones financieras
8. **Gestión de Proyectos**
 - 8.1. Tipologías de Proyectos
 - 8.2. Diseño
 - 8.3. Gestión
 - 8.4. Monitoreo y Evaluación

Se desarrollará un trabajo práctico como actividad medular de la cátedra. Para este efecto, los alumnos previamente organizados, desarrollaran un trabajo final, en virtud de una pauta, con el objetivo de aplicar concretamente todos los conocimientos y herramientas recibidas tanto en el curso como en la carrera.

EVALUACIÓN

- Primera PEP 30%
- Segunda PEP 30% (Trabajo)
- Controles y talleres 20%
- Ayudantía 20%

BIBLIOGRAFÍA.

- Rodríguez M. Darío. **“Diagnóstico Organizacional”**. Textos Universitarios Ediciones Universidad Católica de Chile. Santiago, 2003.
- Gibson e Ivancevich, **“Las Organizaciones: Estructura y Procesos”**, Editorial Mc Graw Hill, año 2002.
- Van Horne, **“Administración Financiera”**, Editorial Mc Graw Hill, año 2004.
- Sapag Nassir, **“Evaluación de Proyectos”**, Editorial Mc Graw Hill, año 2004.
- Gomez Mejía, **“Gestión de Recursos Humanos”**, Editorial Mc Graw Hill, año 2006.
- Ministerio de Hacienda, Dirección de Presupuestos, **“Manuales de Control de Gestión en el Sector Público”**, año 2012.