

PROGRAMA DE ASIGNATURA

Asignatura	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL											
Carrera	Ingeniería Comercial											
Código	351430											
Créditos	4SCT	Tbjo. Directo: 4 hrs. pedag. – Tbjo. Autónomo: 3 hrs. cronolog										
Nivel	5											
Requisitos	Psicología Social (351422)											
Categoría	Obligatorio											
Área de conocimiento OCDE	Ciencias Sociales: Economía y Negocios											
Descripción	<p>Contribución al Perfil de Egreso</p> <p>La asignatura entrega herramientas teórico-conceptuales y empíricas en el comportamiento organizacional. Asimismo, se ejercita la habilidad de diagnosticar problemas y situaciones relativas a la administración y el desarrollo de habilidades conceptuales, así como la capacidad para administrar organizaciones con especial énfasis en la gestión con personas, con comportamiento ético en su quehacer profesional y capacidad de comunicación escrita.</p> <p>Resultado de aprendizaje general</p> <p>El estudiante será capaz de analizar las transformaciones del entorno y de las organizaciones que resultan determinantes para analizar el comportamiento de los individuos y de los grupos en una organización, describiendo, relacionando y aplicando los principales conceptos en un modelo de comportamiento organizacional.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Resultados de aprendizaje específicos</th> <th>Unidades temáticas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Describir los elementos más relevantes que rigen el comportamiento de los individuos en las organizaciones.</td> <td>Unidad I Comportamiento Humano en la Empresa</td> </tr> <tr> <td>Evaluar los modelos de comportamiento organizacional sobre la base de las distintas escuelas teóricas y el modelamiento empírico.</td> <td>Unidad II El Individuo</td> </tr> <tr> <td>Analizar las principales variables que intervienen los procesos grupales y relacionarlos con la eficacia grupal en el marco de las organizaciones.</td> <td>Unidad III El Grupo</td> </tr> <tr> <td>Analizar el comportamiento individual con los procesos de interacción grupal y organizacional.</td> <td>Unidad IV El Sistema De La Organización</td> </tr> </tbody> </table>		Resultados de aprendizaje específicos	Unidades temáticas	Describir los elementos más relevantes que rigen el comportamiento de los individuos en las organizaciones.	Unidad I Comportamiento Humano en la Empresa	Evaluar los modelos de comportamiento organizacional sobre la base de las distintas escuelas teóricas y el modelamiento empírico.	Unidad II El Individuo	Analizar las principales variables que intervienen los procesos grupales y relacionarlos con la eficacia grupal en el marco de las organizaciones.	Unidad III El Grupo	Analizar el comportamiento individual con los procesos de interacción grupal y organizacional.	Unidad IV El Sistema De La Organización
Resultados de aprendizaje específicos	Unidades temáticas											
Describir los elementos más relevantes que rigen el comportamiento de los individuos en las organizaciones.	Unidad I Comportamiento Humano en la Empresa											
Evaluar los modelos de comportamiento organizacional sobre la base de las distintas escuelas teóricas y el modelamiento empírico.	Unidad II El Individuo											
Analizar las principales variables que intervienen los procesos grupales y relacionarlos con la eficacia grupal en el marco de las organizaciones.	Unidad III El Grupo											
Analizar el comportamiento individual con los procesos de interacción grupal y organizacional.	Unidad IV El Sistema De La Organización											

Metodologías de enseñanza y de aprendizaje

Presentación de contenidos en aula por el profesor y debate académico en torno a los temas tratados. Análisis grupal de casos y situaciones relativas al comportamiento organizacional orientado a la reflexión y debate, en un ambiente de tolerancia y respeto.

Procedimientos de evaluación

Se evaluarán los resultados de aprendizaje mediante evaluaciones formativas y sumativas, de carácter heteroevaluativo, mediante pruebas, casos y trabajo aplicación.

Se realizan dos evaluaciones principales a través de pruebas escritas programadas. Junto a esto, se evaluará un trabajo grupal que consistirá en un análisis de caso.

Bibliografía básica

- Robbins, S. (2004) Comportamiento Organizacional. 10ª edición Prentice Hall,