

PROGRAMA DE ASIGNATURA

Asignatura	RECURSOS HUMANOS II									
Carrera	Ingeniería Comercial									
Código	351439									
Créditos	6SCT	Tbjo. Directo: 6 hrs. pedag. É Tbjo. Autónomo: 4,3 hrs. cronolog.								
Nivel	7									
Requisitos	recursos humanos I (351433)									
Categoría	Obligatorio									
Área de conocimiento OCDE	Ciencias Sociales									
Descripción	<p>Contribución al Perfil de Egreso La asignatura entrega herramientas teórico-conceptuales y prácticas en la dirección estratégica de recursos humanos, sobre la base de la comprensión del entorno organizacional actual. Asimismo, se ejercita la habilidad de diagnosticar problemas y situaciones relativas a la administración de personas, el desarrollo de habilidades de trabajo y la comunicación oral y escrita.</p> <p>Resultado de aprendizaje general El estudiante será capaz de analizar los factores del entorno que resultan determinantes para la administración estratégica de los recursos humanos en las organizaciones, en un contexto de cambio en un mundo globalizado, en el que el conocimiento y desarrollo de habilidades resulta clave para el éxito empresarial. El alumno podrá aplicar teóricamente una estrategia de administración de recursos humanos mediante el análisis de casos y situaciones, elaborando respuestas y soluciones pertinentes a los problemas específicos del área, reconociendo la importancia de la diversidad, la gestión de personas y la responsabilidad empresarial para las organizaciones.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Resultados de aprendizaje específicos</th> <th>Unidades temáticas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Reconocer las tendencias globales y desafíos en la administración de recursos humanos en las organizaciones</td> <td>Nuevas tendencias en gestión de personas</td> </tr> <tr> <td>Identificar los aspectos críticos que caracterizan el escenario de las relaciones laborales en Chile. Analizar casos y situaciones de administración de recursos humanos en una organización chilena.</td> <td>El nuevo contexto de las relaciones laborales y la administración de recursos humanos en Chile</td> </tr> <tr> <td>Aplicar teóricamente una estrategia de recursos humanos sobre la base de un modelo de gestión reconocido e identificar las consecuencias más significativas</td> <td>Modelos de gestión estratégica de recursos humanos y su impacto en la gestión organizacional</td> </tr> </tbody> </table> <p>Metodologías de enseñanza y de aprendizaje Presentación de contenidos en aula por el profesor y debate académico en torno a los temas tratados. Análisis grupal de casos y situaciones relativas a la administración de recursos humanos orientados a la reflexión y debate, en un ambiente de tolerancia y respeto.</p>		Resultados de aprendizaje específicos	Unidades temáticas	Reconocer las tendencias globales y desafíos en la administración de recursos humanos en las organizaciones	Nuevas tendencias en gestión de personas	Identificar los aspectos críticos que caracterizan el escenario de las relaciones laborales en Chile. Analizar casos y situaciones de administración de recursos humanos en una organización chilena.	El nuevo contexto de las relaciones laborales y la administración de recursos humanos en Chile	Aplicar teóricamente una estrategia de recursos humanos sobre la base de un modelo de gestión reconocido e identificar las consecuencias más significativas	Modelos de gestión estratégica de recursos humanos y su impacto en la gestión organizacional
Resultados de aprendizaje específicos	Unidades temáticas									
Reconocer las tendencias globales y desafíos en la administración de recursos humanos en las organizaciones	Nuevas tendencias en gestión de personas									
Identificar los aspectos críticos que caracterizan el escenario de las relaciones laborales en Chile. Analizar casos y situaciones de administración de recursos humanos en una organización chilena.	El nuevo contexto de las relaciones laborales y la administración de recursos humanos en Chile									
Aplicar teóricamente una estrategia de recursos humanos sobre la base de un modelo de gestión reconocido e identificar las consecuencias más significativas	Modelos de gestión estratégica de recursos humanos y su impacto en la gestión organizacional									

Procedimientos de evaluación

La evaluación formativa se desarrolla mediante retroalimentación entregada durante las presentaciones grupales y las discusiones en el aula.

La evaluación sumativa se desarrollará a través de trabajos grupales de análisis del entorno organizacional y aplicación teórica de una estrategia de recursos humanos, además de un examen global orientado a la identificación y análisis crítico de los factores determinantes en la administración de recursos humanos en el contexto actual.

Bibliografía básica

Bohlander & Snell (2009) Administración de recursos humanos. 14ª edición. Mexico: Cengagelearning.

Bonache, J. & Cabrera, A. (2004) Dirección estratégica de personas: evidencias y perspectivas para el siglo XXI. Capítulo 1 y 2. España: FT-Prentice hall.

Perez Arrau, G; Eades, E.; Wilson, J. (2012) Managing human resources in the American context: the Case of Chile. International journal of Human Resources Manangement. International Journal of Human Resources Management, Vol. 23, N°15, pp. 3133-3150.